

Public

Tout public

Durée

38,5 HEURES

Délais d'accès

1 mois



Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)

Objectifs

- AVOIR UNE VISION GLOBALE DU DÉROULÉ D'UNE AFEST
- ADAPTER SA POSTURE DE FORMATEUR AU CONTEXTE PROFESSIONNELLE ET À CHAQUE APPRENANT ET ÉVALUER SES ACQUIS
- CONCILIER L'AFEST AVEC LES CONTRAINTES, LES OBJECTIFS DE PRODUCTION ET L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

QU'EST CE QUE L'AFEST ?

L'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) a pour particularité d'utiliser et de valoriser les situations de travail comme terrain d'apprentissage. L'AFEST libère les employeurs de leur obligation de former et d'adapter les salariés à leur poste. Elle permet de personnaliser le parcours de formation en partant des besoins des salariés, d'ajuster si nécessaire. Maintenir l'employabilité. Une vraie formation, officiellement reconnue par la loi

A QUI S'ADRESSE CE DISPOSITIF ?

Tout salarié peut bénéficier d'une Afest, quelles que soient la nature de son contrat de travail (CDI ou CDD, contrat de mission d'intérim) et son ancienneté.

FINANCEMENT

Ce dispositif est financé par l'OPCO et est réalisé par le l'OPCO AKTO.

Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Modalités d'accès :

Intra ou inter entreprise
Nous contacter par mail ou par
téléphone

Délais d'accès :

1 mois

Contact :

Florence Le Bars
Service formation
formation@cform.fr

Accessibilité :

Pour les personnes en situation de
handicap, vous pouvez contacter,

**Florence Le Bars, référente
handicap**

florence.lebars@cform.fr

Prérequis

CONNAÎTRE LES PHASES
D'UNE AFEST

Durée 7 HEURES

Modalité d'évaluation

QUESTIONNAIRE OU QUIZZ

Prix

210€ HT / STAGIAIRES 1 100€
HT/ GROUPE

Objectifs

- MAITRISER LE CADRE JURIDIQUE
- COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'AFEST
- CONNAÎTRE LES PHASES D'UNE AFES



Module 1 : Formation des formateurs et référents sur les bases de l'AFEST

La FEST et l'AFEST : de quoi parle-t-on ? Cadre légal et principes pédagogiques des AFEST depuis la loi d'octobre 2018

- Présentation et appropriation du cadre légal.
- Les spécificités de l'AFEST
- Comparaison des AFEST par rapport aux autres modalités de formation.
- Les principes clés de l'AFEST : démonstration, observation, reformulation, droit à l'erreur.

Les enjeux et l'opportunité de déployer la FEST

- Les acteurs de la FEST et leur implication. Rôles et enjeux respectifs des différents acteurs.
- Les enjeux pour l'entreprise, pour les salariés, pour les formateurs.
- La valorisation et la communication de la FEST auprès des salariés de l'entreprise (marque employeur).
- Les conditions de réussite d'une AFEST.

Le déroulé pédagogique d'une AFEST. Les différentes étapes et les acteurs impliqués et les outils/ supports associés

- Les étapes de la préparation de l'AFEST, les acteurs et les outils ou supports.
- Les étapes de la mise en œuvre de la FEST, les acteurs impliqués, les principaux outils et supports associés.
- La conclusion d'une AFEST, sa capitalisation et le suivi de l'action, les principaux outils et supports associés.
- Les supports de traçabilité.

Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Modalités d'accès :

Intra ou inter entreprise
Nous contacter par mail ou par
téléphone

Délais d'accès :

1 mois

Contact :

Florence Le Bars
Service formation
formation@cform.fr

Accessibilité :

Pour les personnes en situation de
handicap, vous pouvez contacter,

**Florence Le Bars, référente
handicap**

florence.lebars@cform.fr

Prérequis

AVOIR SUIVI LE M1 "LES BASES DE L'AFEST"

Durée 17.5 HEURES

Modalité d'évaluation

QUESTIONNAIRE OU QUIZZ

Prix

525€ HT / STAGIAIRES 2 750 € HT/ GROUPE

Objectifs

- ANALYSER L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL
- IDENTIFIER LES SITUATIONS APPRENANTES
- SAVOIR DÉFINIR, DÉCRIRE, RETRANSCRIRE ET ÉVALUER UNE COMPÉTENCE
- CONCEVOIR UN PARCOURS PÉDAGOGIQUE D'AFEST



Module 2 : Formation des référents sur l'ingénierie de parcours AFEST et bilan

Préparer l'AFEST

- Partager la notion de compétence
- L'analyse de la situation de travail
- Construire le parcours pédagogique d'une AFEST

Déployer l'AFEST

- Animer/ accompagner des situations de travail
- Animer/ accompagner des moments réflexifs efficaces

Évaluer - co-évaluer et tracer les AFEST

- Evaluer les acquis de l'apprenant et sa progression.
- Organisation et mise en œuvre d'une évaluation
- Réaliser un bilan de l'AFEST
- Analyser sa pratique professionnelle, l'auto-évaluation, la partager avec les formateurs/ le référents AFEST

Préparation de l'intersession et du module 3 : le groupe définit son plan d'actions et priorise les actions à mener pour finaliser les supports ou expérimenter les situations vues en formation.

Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Modalités d'accès :

Intra ou inter entreprise
Nous contacter par mail ou par
téléphone

Délais d'accès :

1 mois

Contact :

Florence Le Bars
Service formation
formation@cform.fr

Accessibilité :

Pour les personnes en situation de
handicap, vous pouvez contacter,

**Florence Le Bars, référente
handicap**

florence.lebars@cform.fr

Prérequis

AVOIR SUIVI LE M1 "LES BASES DE L'AFEST"

Durée 14 HEURES

Modalité d'évaluation

QUESTIONNAIRE OU QUIZZ

Prix

420€ HT / STAGIAIRES 2 200€ HT/ GROUPE

Objectifs

- ADOPTER UNE POSTURE DE FORMATEUR AFEST



Module 3 : Formation des formateurs à l'animation et l'évaluation d'une AFEST

Retour sur les travaux et pratiques mises en œuvre à l'intersession :

- Parcours ou séquences pédagogiques validées
- Formalisation d'un PPI
- Formalisation d'outils (grille de positionnement, entretien d'évaluation des acquis, planning, expérimentation d'une séquence pédagogique, d'un entretien d'analyse réflexive...)
- Evaluation des acquis et de l'avancée du projet.

Utiliser les outils de l'AFEST en situation réelle de travail et accompagner l'apprenant

Le rôle et la posture du référent AFEST :

- Ingénierie pédagogique
- Coordination et appui aux formateurs
- Relation avec les apprenants
- Adaptation des séquences, des parcours.

- La posture du formateur AFEST
- Présenter et animer les mises en situation de travail
- Gérer des situations d'erreurs, d'échecs, les difficultés ou les conflits avec l'apprenant.
- Animer des phases réflexives en fonction des situations et des contraintes de travail, en s'appuyant sur différentes modalités.
- Conduire un entretien d'évaluation des acquis.
-

Faire le bilan de l'AFEST et identifier des pistes d'amélioration de sa pratique et des modalités de mise en œuvre de l'AFEST.

Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Modalités d'accès :

Intra ou inter entreprise
Nous contacter par mail ou par
téléphone

Délais d'accès :

1 mois

Contact :

Florence Le Bars
Service formation
formation@cform.fr

Accessibilité :

Pour les personnes en situation de
handicap, vous pouvez contacter,

**Florence Le Bars, référente
handicap**

florence.lebars@cform.fr