

Public

Tout Public

Prérequis

Aucun

Durée

7 heures

Prix

Selon devis

Objectifs

- Assimiler les éléments essentiels du cadre légal
- Comprendre les mécanismes de violence et harcèlement sexuels et sexistes, leurs causes et leurs conséquences sur les victimes et les agresseurs
- Repérer les victimes et les harceleurs (stratégies des agresseurs..)
- Se positionner face aux situations de violences sexistes et sexuelles dans son environnement de travail
- Identifier les différentes possibilités de prise en charge d'une victime en l'orientant ou en agissant si possible sur la situation par le biais de procédures, méthodes et outils adaptés



Module 1 : Sensibilisation aux violences, harcèlements sexuels et sexistes

Programme

JOUR 1

Se prémunir de comportements déplacés dans le cadre professionnel

Connaître les différentes formes de sexisme

Différencier sexisme, harcèlement et agression

Identifier des situations se référant à des propos sexistes en milieu professionnelle

Comprendre et adopter une attitude respectueuse et professionnelle

Adopter une attitude assertive et professionnelle en toute circonstance

Oser s'affirmer face aux situations délicates et personnes «hostiles»

Acquérir les réflexes de base pour une communication constructives de prévention

Le cadre législatif

Définition des formes de violences sexuelles et sexistes

Les éléments constitutifs des VHSS au niveau juridique.

Les obligations de l'employeur et des cadres dirigeants

Le rôle des représentants du personnel, des organisations syndicales, de l'inspection et de la médecine du travail.

Le choix des procédures de sanctions

Les procédure judiciaires et extra-judiciaire

La charge de la preuve en fonction du droit appliqué



Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Modalités d'accès :

Intra ou inter entreprise
Nous contacter par mail ou par
téléphone

Délais d'accès :

1 mois

Contact :

Clément Pinet

Service formation
formation@cform.fr

Accessibilité :

Pour les personnes en situation de
handicap, vous pouvez contacter,
Clément Pinet, référent handicap
c.pinet@cform.fr
0692 66 91 90

Modalités d'évaluation :

Questionnaire de satisfaction
Evaluation des acquis de formation

Livrables

Support de formation
Attestation de fin de formation

Méthodologie

Groupe de 5 à 10 personnes.

Une formation interactive basée sur des échanges entre le formateur et les participants pour une formation «sur mesure» et adaptée au terrain. Alternance d'exposés, questions-réponses, exercices et mises en situation.